

DETERMINA DIRETTORE GENERALE

N. 96 del 23.12.2015

OGGETTO: Costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la propria competenza a provvedere, ai sensi dell'art. 10 del vigente Statuto, con propri atti gestionali in materia di organizzazione e gestione delle risorse umane;

RICHIAMATO l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 – novellato dall'art. 21 della Legge 183/2010 – che prevede l'obbligo, per le pubbliche amministrazioni, di costituire al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (nel seguito CUG), che sostituisce e unifica le competenze prima attribuite ai Comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, assorbendone le relative funzioni;

PRESO ATTO CHE tale organismo:

- a) ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Ente e da un pari numero di rappresentanti dell'Ente, nonché da altrettanti componenti supplenti, al fine di assicurare la presenza paritaria di entrambi i generi e da un Presidente designato dall'Ente tra i componenti rappresentanti dell'Ente;
- b) ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza della prestazione mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

RICHIAMATA la Direttiva Ministeriale del Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG, la quale prevede che lo stesso venga costituito senza oneri aggiuntivi, che il proprio funzionamento sia disciplinato da apposito Regolamento e che le proprie attività siano esplicitate in modo unitario nei confronti del personale dipendente e dirigente dell'Ente;

CONSIDERATO CHE l'Ente ha:

- richiesto alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Ente (individuate in numero di 2) la designazione dei loro rappresentanti nel costituendo CUG in numero di 2 componenti effettivi e 2 supplenti (nota prot. n. P5538 del 18.12.2015);
- trasmesso a tutti i dipendenti, con nota prot. n. P5539 del 18.12.2015, avviso di interpello per l'individuazione dei componenti – titolari e supplenti – da nominare nel CUG per l'Ente;

RISCONTRATE le comunicazioni registrate a protocollo n. P5652 del 25.11.2015 pervenuta da FP CIGL Siena e n. P5791 del 02.12.2015 pervenuta da CISL FP Siena e Grosseto, con le quali viene data comunicazione dei nominativi dei propri componenti titolari e supplenti, come segue:

CGIL		CISL	
Titolare	Supplente	Titolare	Supplente
Ginevra Troni	Giacomo Cenni	Massimiliano Terranzani	Elisa Billi

RILEVATO CHE sono pervenute 2 domande di candidatura da parte dei seguenti dipendenti:

- 1) Lucia Criscione (P5692 del 26.11.2015)
- 2) Lorenzo Burberi (P5693 del 26.11.2015)

RITENUTO di nominare quali componenti del CUG rappresentanti dell'Ente, valutati i curricula e la motivazione a far parte del CUG, i dipendenti Lorenzo Burberi e Lucia Criscione e di non dover procedere alla nomina dei rispettivi componenti supplenti;

RITENUTO ALTRESÌ di nominare Presidente del CUG dell'Ente, viste le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali, la dipendente Lucia Criscione

VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 21 della Legge n. 183/2010 e s.m.i.;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida "sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011;
- il vigente Statuto dell'Ente;

DETERMINA

1. che le premesse sono qui richiamate ed approvate quale parte integrante del dispositivo;
2. di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" come di seguito:

Componenti titolari	Componenti supplenti
Lorenzo Burberi	-
Lucia Criscione	-
Massimiliano Terranzani	Elisa Billi
Ginevra Troni	Giacomo Cenni

attestando che la composizione del CUG è del tutto omogenea, in quanto sono presenti complessivamente 2 donne e 2 uomini e che tale parità è rispettata anche con riferimento a componenti supplenti individuati odiernamente;

3. di nominare quale Presidente del CUG **Lucia Criscione**;
4. di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e che detti incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
5. di dare atto che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
6. di dare atto che ai sensi del punto 3.4 della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 contenente le Linee Guida sul funzionamento del CUG, entro 60 giorni dalla data odierna il CUG dovrà approvare un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso Comitato Unico di Garanzia;
7. di dare atto che la presente costituzione non comporta alcuna spesa;
8. di trasmettere il presente provvedimento a tutti i dipendenti interessanti e alle OO.SS.;
9. di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente.

Direttore Generale
F.to Prof. Ing. Andrea Corti

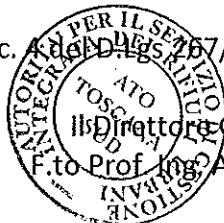


ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo il 23 DIC 2015:

giorno successivo al decimo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, c.3 del D.Lgs 267/2000;

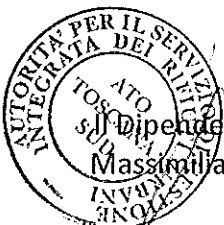
per dichiarazione di immeditata esecutività, ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs 267/2000.


Il Direttore Generale
F.to Prof. Ing. Andrea Corti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, in copia conforme all'originale, è posta in pubblicazione sul sito web www.atotoscanasud.it, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della L.69/2009, per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 124, del D.Lgs 18 agosto 2000, 267, a decorrere dal 19 GEN 2016

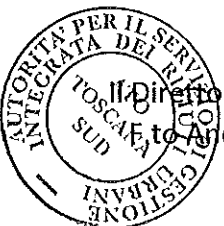
Siena, li 19 GEN 2016


Il Dipendente incaricato
Massimiliano Ferranzani

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Data 19 GEN 2016


Il Direttore Generale
F.to Prof. Ing. Andrea Corti

ATTESTAZIONE DI FINE PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line del sito www.atotoscanasud.it dal giorno 19 GEN 2016 al giorno 03 FEB 2016 per 15 giorni consecutivi.


Il Dipendente incaricato
Massimiliano Ferranzani

OGGETTO: Costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Data 23 DIC 2015



Direttore Generale
Prof. Ing. Andrea Corti

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 151, c. 4, D.Lgs. n. 267/2000

Data _____

Il Responsabile del Servizio
Affari Generali e Contabili
Dott.ssa Elisa Billi
