

DETERMINA DIRETTORE GENERALE

N. 04 del 20.01.2014

OGGETTO: Contratto Decentrato Integrativo stipulato in data 24.08.2010. Determinazione Indennità di Risultato delle PO assegnate nell'anno 2013.

PREMESSO CHE:

- la delibera di CdA n°38 del 25/08/09 che individuava le aree di posizione organizzative e ne quantifica le relative indennità;
- con la Delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 56 del 21.12.2010, alla luce del Contratto Decentrato Integrativo, si definivano:
 - la quantificazione in tema di Retribuzione di P.O. per il Responsabile del Servizio Pianificazione Gestione e Controllo (SPGC) assegnata all'Ing. Enzo Tacconi e conseguente compenso aggiuntivo massimo a titolo di Retribuzione di Risultato, nella misura massima del 25% della Retribuzione di Posizione ad esito di valutazione della prestazione individuale
 - la quantificazione in tema di Retribuzione di P.O. per il Responsabile del Servizio Affari contabili, economici e finanziari (SACEF) assegnata alla Dott.ssa Elisa Billi, quale riconoscimento, con compenso aggiuntivo massimo a titolo di Retribuzione di Risultato, nella misura massima del 25% della Retribuzione di Posizione ad esito di valutazione della prestazione individuale;
- gli importi sono stati confermati anche per l'anno 2012 con Decreto Commissariale n° 5 del 05.01.2012 con cui si confermava quanto deliberato con atto del C.d.A. n. 56 del 21.12.2011, e per l'anno 2013 con determina dirigenziale n°1 del 07.01.2013;

PRESO ATTO CHE la stessa determinazione stabiliva le mansioni assegnate Responsabile dell'Area Pianificazione, Gestione e Controllo l'Ing. Enzo Tacconi ed al Responsabile del Servizio Affari Contabili, Economici e Finanziari la D.ssa Elisa Billi;

VISTA la determina dirigenziale n° 03 del 25.01.2013 con cui si procedeva a individuare, ai fini della prossima quantificazione dell'indennità di risultato da assegnare ai dipendenti dotati di Posizione Organizzativa per l'anno finanziario 2013, i seguenti obiettivi da raggiungere e perseguire:

- in riferimento al dipendente Elisa Billi, quale P.O. per il Servizio Affari Contabili, Economici, Finanziari:
 1. garantire il massimo raccordo tra gli Organi di Direttore Generale e Revisore Unico;
 2. garantire il rispetto dei termini di pagamento fatture con termine massimo di 30 giorni;
 3. garantire il rispetto dei termini minimi di 15 giorni per il trasferimento delle somme in cofinanziamento con fondi regionali per progetti di incremento delle raccolte differenziate, successivamente alla conclusione delle istruttorie previste da parte del Responsabile del Procedimento e per i Comuni beneficiari degli stessi allorchè

sussistano i presupposti della concreta erogazione rappresentati dal pagamento delle quote di partecipazione all'Autorità;

- in riferimento al dipendente Enzo Tacconi, quale P.O. per l'Area Pianificazione, Gestione e Controllo:
 1. supportare l'Organo di Direttore Generale nella elaborazione di meccanismi di ripartizione del corrispettivo di ambito;
 2. coordinare le attività di valorizzazione economica delle progettazioni esecutive dei servizi del Gestore Unico;
 3. garantire tempi stretti di gestione delle procedure di finanziamento degli interventi di potenziamento delle raccolte differenziate con fondi regionali;

DATO ATTO della valutazione dei risultati conseguiti e degli obiettivi programmati con propria determinazione n° 03 del 25.01.2013, secondo le competenze stabilite nel Regolamento per l'Organizzazione ed il Funzionamento delle Aree, dei Servizi e degli Uffici e dal T.U.E.L, mediante la compilazione di apposite schede riepilogative dei compiti e dei criteri assegnati;

PRESO ATTO CHE sulla base delle valutazioni congiunte è stato possibile definire il seguente sito ponderale, in quanto a quantificazione della Indennità di Risultato:

- al dipendente Elisa Billi in quanto P.O. per il Servizio Affari Contabili, Economici, Finanziari, nella misura del 25,00% della Retribuzione di Posizione ad esito di valutazione della prestazione individuale;
- al dipendente Enzo Tacconi in quanto P.O. per l'Area Pianificazione, Gestione e Controllo, nella misura del 25,00% della Retribuzione di Posizione ad esito di valutazione della prestazione individuale,

VISTI gli atti di determina dirigenziale n° 01 del 07.01.2013 e di determina dirigenziale n° 3 del 25.01.2013;

VISTA la determina del Direttore Generale n° 41 del 05.07.2013;

VISTO il Regolamento per l'Organizzazione ed il Funzionamento delle Aree, dei Servizi e degli Uffici;

VISTO il Contratto Decentrato siglato in data 24.8.2010;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il CCNL del comparto Regioni - EE.LL. Del 31.3.1999;

VISTA la Delibera di Assemblea n° 15 del 18.12.12 di approvazione del bilancio di previsione 2013, la determina dirigenziale n° 72 del 20.12.2013 con cui si decide di riportare tutte le disponibilità finanziarie disponibili sui capitoli del bilancio preventivo in entrata ed in uscita a residui del bilancio 2014 demandando al rendiconto alla successiva verifica in sede di rendiconto la loro concreta e reale sussistenza e la delibera di Assemblea n° 23 del 19.12.2013 di approvazione del bilancio previsionale 2014;

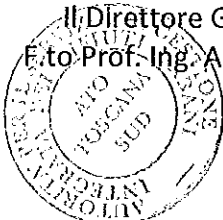
VISTA la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria degli impegni di spesa assunti con determina dirigenziale n°03 del 25.01.2013, a norma dell'art. 151, c.4, D.Lgs. n. 267/2000;

CON il proprio parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, c.1, del D.lgs 267/2000;

DETERMINA

1. di attribuire secondo la valutazione dei risultati conseguiti, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi stabiliti con propria determinazione dirigenziale n°03 del 25.01.2013, e sulla base delle qualità dei comportamenti dei dipendenti nella misura del 50% dell'indennità di risultato;
2. di attribuire il merito in ordine al risultato individuale per l'anno 2013 come segue:
 - in riferimento al dipendente Elisa Billi, quale P.O. per il Servizio Affari Contabili, Economici, Finanziari
 1. grado di raggiungimento degli obiettivi nella misura del 50%: valutazione ottimo con punteggio 12,50%
 2. Qualità dei comportamenti nella misura del 50%: Valutazione 77/100 con punteggio 12,50%;
 - in riferimento al dipendente Enzo Tacconi, quale P.O. per l'Area Pianificazione, Gestione e Controllo:
 1. grado di raggiungimento degli obiettivi nella misura del 50%: valutazione ottimo con punteggio 12,50%
 2. Qualità dei comportamenti nella misura del 50%: Valutazione 79/100 con punteggio 12,50%;
3. di compilare in riferimento ai punti 1 e 2 le apposite schede riepilogative dei criteri, che complessivamente definiscono un compenso aggiuntivo, rispetto alla Retribuzione di Posizione, a titolo di Retribuzione di Risultato come segue:
 - al dipendente Elisa Billi in quanto P.O. per il Servizio Affari Contabili, Economici, Finanziari, nella misura del 25,00% della Retribuzione di Posizione ad esito di valutazione della prestazione individuale;
 - al dipendente Enzo Tacconi in quanto P.O. per l'Area Pianificazione, Gestione e Controllo, nella misura del 25,00% della Retribuzione di Posizione ad esito di valutazione della prestazione individuale;
4. di stabilire che gli importi determinati quali Retribuzione di Risultato siano imputate al titolo I, funzione 01, servizio 0103, capitolo 307 "fondo retribuzioni di posizioni e di risultato" del bilancio impegnato a residui;
5. di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
F.to Prof. Ing. Andrea Corti

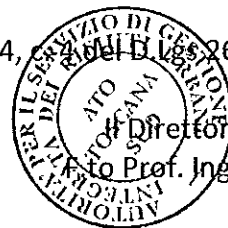


ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo il 20 GEN 2014

giorno successivo al decimo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, c.3 del D.Lgs 267/2000;

per dichiarazione di immeditata esecutività, ai sensi dell'art. 134, c.3 del D.Lgs 267/2000.



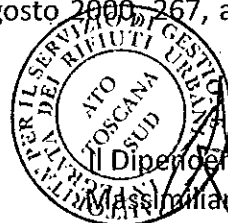
Il Direttore Generale
F.to Prof. Ing. Andrea Corti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, in copia conforme all'originale, è posta in pubblicazione sul sito web www.atotoscanasud.it, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della L.69/2009, per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 124, del D.Lgs 18 agosto 2000, 267, a decorrere dal

12 FEB 2014

Siena, li 12 FEB 2014



Il Dipendente incaricato
Massimiliano Terranzani

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Siena, li 12 FEB 2014



Il Direttore Generale
F.to Andrea Corti

ATTESTAZIONE DI FINE PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line del sito www.atotoscanasud.it dal giorno 12 FEB 2014 al giorno 27 FEB 2014 per 15 giorni consecutivi.

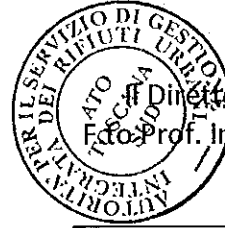


Il Dipendente incaricato
Massimiliano Terranzani

OGGETTO: Contratto Decentrato Integrativo stipulato in data 24.08.2010. Determinazione Indennità di Risultato delle PO assegnate nell'anno 2013.

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

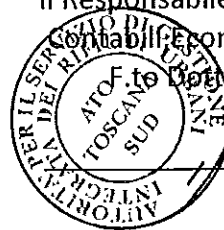
Data 20 GEN 2014



Il Direttore Generale
F.to Prof. Ing. Andrea Corti

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 151, c. 4, D.Lgs. n. 267/2000

Data 20 GEN 2014



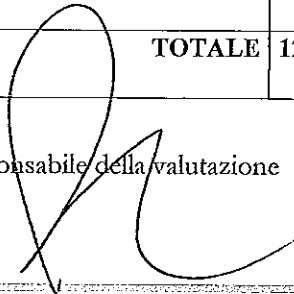
Il Responsabile del Servizio Affari
Contabili, Economici e Finanziari
F.to Dott.ssa Elisa Billi

Scheda di valutazione individuale per assegnazione della indennità di risultato

SERVIZIO AFFARI CONTABILI ECONOMICI E FINANZIARI		
Nominativo dipendente	Categoria economica	
ELISA BILLI	D2	25,00%

Descrizione indicatori per la valutazione	Punteggio Valore
a) grado di raggiungimento degli obiettivi nella misura del 50%;	
Ottimo 90% 100% (DAL 11,25% AL 12,5% Indennità Posizione)	100
Buono 70% 89% (DAL 8,75% AL 11,12% Indennità Posizione)	
Sufficiente punti 51% 69% (DAL 6,37% AL 8,62 % Indennità Posizione)	
Insufficiente punti 40% 0 (DAL 0 % AL 5 % Indennità Posizione)	
TOTALE	12,5%
b) Qualità dei comportamenti nella misura del 50% (attraverso l'analisi delle sue componenti ritenute più rilevanti)	
Flessibilità nell'adeguare il proprio tempo di lavoro alle esigenze del servizio	10
Capacità di assumere le responsabilità proprie del ruolo, in autonomia, anche in situazione di crisi	10
Capacità di rispettare le scadenze operative indicate dal Direttore	10
Capacità di coordinarsi e collaborare costruttivamente con il Direttore e con altri collaboratori esterni e interni	9
Capacità di ottimizzare le risorse affidare programmando e controllando l'attività	10
Orientamento all'innovazione finalizzata al miglioramento del servizio	10
Capacità di "fare squadra" con i propri collaboratori per aumentare la produttività del servizio	10
Capacità di ottimizzare le relazioni con l'utenza interna/esterna	8
Punti da 71 a 80 ---- 100% pari al 12,5 % Indennità Posizione Punti da 61 a 70 ----90% pari al 11,25 % Indennità Posizione Punti da 51 a 60 ----60% pari al 7,5 % Indennità Posizione Punti da 41 a 50 ----50% pari al 6,25 % Indennità Posizione fino a 40 -----0	77
TOTALE	12,5%

Firma del responsabile della valutazione



Scheda di valutazione individuale per assegnazione della indennità di risultato

AREA PIANIFICAZIONE GESTIONE E CONTROLLO		
Nominativo dipendente	Categoria economica	
ENZO TACCONI	D4	25,00%

Descrizione indicatori per la valutazione	Punteggio Valore
a) grado di raggiungimento degli obiettivi nella misura del 50%;	
Ottimo 90% 100% (DAL 11,25% AL 12,5% Indennità Posizione)	100
Buono 70% 89% (DAL 8,75% AL 11,12% Indennità Posizione)	
Sufficiente punti 51% 69% (DAL 6,37% AL 8,62 % Indennità Posizione)	
Insufficiente punti 40% 0 (DAL 0 % AL 5 % Indennità Posizione)	
TOTALE	12,5%
b) Qualità dei comportamenti nella misura del 50% (attraverso l'analisi delle sue componenti ritenute più rilevanti)	
Flessibilità nell'adeguare il proprio tempo di lavoro alle esigenze del servizio	10
Capacità di assumere le responsabilità proprie del ruolo, in autonomia, anche in situazione di crisi	10
Capacità di rispettare le scadenze operative indicate dal Direttore	10
Capacità di coordinarsi e collaborare costruttivamente con il Direttore e con altri collaboratori esterni e interni	10
Capacità di ottimizzare le risorse affidare programmando e controllando l'attività	10
Orientamento all'innovazione finalizzata al miglioramento del servizio	10
Capacità di " fare squadra "con i propri collaboratori per aumentare la produttività del servizio	10
Capacità di ottimizzare le relazioni con l'utenza interna/esterna	9
Punti da 71 a 80 ---- 100% pari al 12,5 % Indennità Posizione	79
Punti da 61 a 70 ----90% pari al 11,25 % Indennità Posizione	
Punti da 51 a 60 ----60% pari al 7,5 % Indennità Posizione	
Punti da 41 a 50 ----50% pari al 6,25 % Indennità Posizione	
fino a 40 -----0	
TOTALE	12,5%

Firma del responsabile della valutazione

