

**DETERMINA DIRETTORE GENERALE**

**N. 70 del 19.12.2013**

**OGGETTO: Contratto decentrato Integrativo approvato con deliberazione n. 45 del 26.08.2010 – presa d'atto verbale interno e determinazione Fondo per l'incentivazione del personale dipendente per l'annualità 2013.**

**PREMESSO CHE** per effetto di quanto disposto dalla L.R. n°69/2011 e s.m.i., a far data dal 1.1.2012, l'Autorità per il Servizio di Gestione Integrata dei Rifiuti Urbani – ATO Toscana Sud, subentrava alla preesistente Comunità di Ambito ATO Toscana Sud in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi;

**PRESO ATTO CHE** in data 24.08.2010 la cessante Comunità di Ambito Toscana Sud aveva stipulato con le Organizzazioni Sindacali il Contratto Decentrato Integrativo;

**DATO ATTO CHE** la Dotazione Organica dell'Ente si è modificata rispetto a quella in essere alla data di sottoscrizione del Contratto sopra richiamato;

**DATO ATTO** del Programma Annuale delle attività del Direttore Generale, di cui all' art. 8 dello Statuto dell'Ente, approvato dall'Assemblea con delibera n° 3 del 14.03.2013;

**CONSIDERATO CHE**

- In data 21.05.2013 il sottoscritto prendendo atto dei ritardi nella definizione del Contratto Decentrato chiedeva alla RSU di collaborare con le OO.SS. al fine di predisporre un incontro congiunto con gli stessi per la definizione del suddetto strumento e conseguente adeguamento e aggiornamento del fondo per la contrattazione integrativa;
- in data 29.10.2013 il sottoscritto, con la RSU interna chiedevano alle presenti OO.SS. - rappresentate della CISL federazione territoriale di Siena e della CGIL federazione territoriale di Arezzo - di predisporre, in bozza, una proposta di Contratto Decentrato, sulla scorta delle principali tematiche affrontate nel corso dell' incontro richiamato, nei tempi più brevi possibili affinché si potesse procedere alla sottoscrizione dello stesso entro la corrente annualità;

**DATO ATTO CHE** ad oggi nulla risulta predisposto nonostante innumerevoli solleciti segnalati da parte della RSU interna;

**CONFERMATA** la volontà del Direttore Generale di definire, come valore del Fondo destinato ai compensi incentivanti la Produttività per l'anno 2013 quanto in precedenza determinato;

**VISTO** il Bilancio di Previsione per la corrente annualità approvato con Delibera Assembleare n° 15 del 18.12.2012;

**DATO ATTO CHE** il fondo stabilito in sede di contrattazione decentrata nell'anno 2010 per un ammontare complessivo di Euro 18.095,80 era ripartito come segue:

- per remunerare l'indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004) euro 3.725,80
- per finanziare l'istituto della progressione economica orizzontale (art. 34 e 35 CCNL) euro 4.200,00
- per compensare specifiche responsabilità attribuite con atto formale al personale di cat. D (art. 36, c1 e c2 CCNL) euro 5.000,00
- per compensare particolari prestazioni lavorative determinate dall'organizzazione dell'Autorità (turno, reperibilità, rischio, maneggio valori..) euro 370,00
- per erogare i compensi incentivanti la produttività legata all'effettivo miglioramento organizzativo, alla crescita di efficacia ed efficienza, al conseguimento degli obiettivi (art. 37 CCNL) euro 4.800,00

**DATO ATTO CHE** la parte stabile del fondo indicata dall'indennità di comparto e dall'incentivo per particolari prestazioni lavorative sono state erogate contestualmente alla liquidazione degli stipendi mensili dell'annualità di riferimento, mentre risultano ancora da assegnare le risorse di cui alla produttività ed alle particolari responsabilità cui verrà provveduto con esplicito atto nell'annualità 2014 ad esito di quanto disposto dal Contratto Decentrato siglato nel 2010 ovvero di quello eventualmente sottoscritto entro la mensilità di marzo entro cui suddetti istituti dovranno essere liquidati;

**PRESO ATTO** di quanto recita l'articolo 10 del contratto decentrato "*le risorse destinate alla produttività collettiva vengono annualmente assegnate al Direttore*" e considerato che:

- la definizione dei capitoli destinati alla produttività sono stati oggetto di approvazione contestualmente all'approvazione del bilancio di previsione con atto assembleare n° 15 del 18.12.2012;
- l'Ente ha attivato solo gli istituti di Indennità Maneggio valori (articolo 9 del contratto decentrato), Compensi incentivanti la produttività (articolo 9 del contratto decentrato) e posizioni organizzative (articolo 12 del contratto decentrato);
- le spettanze per il maneggio valori e l'indennità di comparto costituiscono un montante già determinato dal Contratto Decentrato e dal CCNL;
- nessuna altra indicazione é stata data per quanto attiene alla definizione delle "risorse destinate alla produttività collettiva" assegnate dal Direttore Generale, da parte delle OO.SS.

**CONSIDERATO CHE** le parti concordano la procedura attivata;

**DATO QUINDI MANDATO** alla RSU aziendale di rimettere il presente verbale ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali richiedendone la sottoscrizione del presente accordo per presa visione ed accettazione.

VISTI E RICHIAMATI gli atti citati in premessa;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

**DETERMINA**

1. di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che ad oggi nulla risulta predisposto in ordine alla Contrattazione Decentrata nonostante innumerevoli solleciti anche per e-mail dalla RSU interna;
3. di confermare la volontà del Direttore Generale di definire, come valore del Fondo destinato ai compensi incentivanti la Produttività per l'anno 2013 quanto in precedenza determinato;
4. di dare atto che il fondo stabilito in sede di contrattazione decentrata nell'anno 2010 per un ammontare complessivo di Euro 18.095,80 era ripartito come segue:
  - per remunerare l'indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004  
euro 3.725,80
  - per finanziare l'istituto della progressione economica orizzontale (art. 34 e 35 CCNL)  
euro 4.200,00
  - per compensare specifiche responsabilità attribuite con atto formale al personale di cat. D (art. 36, c1 e c2 CCNL)  
euro 5.000,00
  - per compensare particolari prestazioni lavorative determinate dall'organizzazione dell'Autorità (turno, reperibilità, rischio, maneggio valori..) euro 370,00
  - per erogare i compensi incentivanti la produttività legata all'effettivo miglioramento organizzativo, alla crescita di efficacia ed efficienza, al conseguimento degli obiettivi (art. 37 CCNL)  
euro 4.800,00
5. di dare atto altresì che la parte stabile del fondo indicata dall'indennità di comparto e dall'incentivo per particolari prestazioni lavorative sono state erogate contestualmente alla liquidazione degli stipendi mensili dell'annualità di riferimento, mentre risultano ancora da assegnare le risorse di cui alla produttività ed alle particolari responsabilità cui verrà provveduto con esplicito atto nell'annualità 2014 ad esito di quanto disposto dal Contratto Decentrato 2010 ovvero di quello eventualmente sottoscritto entro la mensilità di marzo entro cui suddetti istituti dovranno essere liquidati;
6. di dare atto che i dipendenti ad oggi a ruolo, informati della presente procedura, hanno concordato con quanto sopra richiamato.



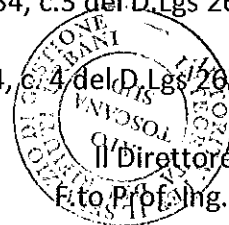
Il Direttore Generale  
F.to Prof. Ing. Andrea Corti

**ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Il presente atto è divenuto esecutivo il 19 DIC 2013

giorno successivo al decimo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, c.3 del D.Lgs 267/2000;

per dichiarazione di immeditata esecutività, ai sensi dell'art. 134, c.4 del D.Lgs 267/2000.



Il Direttore Generale  
F.to Prof. Ing. Andrea Corti

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione, in copia conforme all'originale, è posta in pubblicazione sul sito web [www.atotoscanasud.it](http://www.atotoscanasud.it), ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della L.69/2009, per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 124, del D.Lgs 18 agosto 2000, 267, a decorrere dal 12 FEB 2014

Siena, li 12 FEB 2014

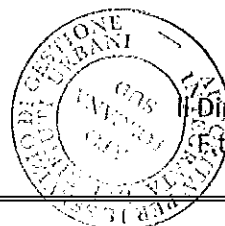


Il Dipendente incaricato  
Massimiliano Terranzani

**DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'**

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

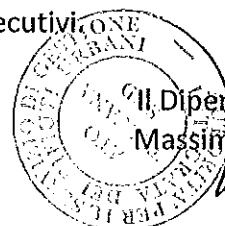
Siena, li 12 FEB 2014



Il Direttore Generale  
F.to Andrea Corti

**ATTESTAZIONE DI FINE PUBBLICAZIONE**

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line del sito [www.atotoscanasud.it](http://www.atotoscanasud.it) dal giorno 12 FEB 2014 al giorno 27 FEB 2014 per 15 giorni consecutivi.



Il Dipendente incaricato  
Massimiliano Terranzani

**OGGETTO: Contratto decentrato Integrativo approvato con deliberazione n. 45 del 26.08.2010 – presa d'atto verbale interno e determinazione Fondo per l'incentivazione del personale dipendente per l'annualità 2013.**

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

19 DIC 2013

Data \_\_\_\_\_

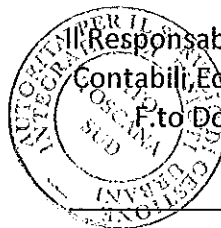


Il Direttore Generale  
F.to Prof. Ing. Andrea Corti

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 151, c. 4, D.Lgs. n. 267/2000

19 DIC 2013

Data \_\_\_\_\_



Il Responsabile del Servizio Affari  
Contabili, Economici e Finanziari  
F.to Dott.ssa Elisa Billi

L'anno duemilatredecimaddiciannove del mese di Dicembre (19.12.2013) alle ore 10:00 presso gli Uffici di questa Autorità si sono riuniti:

1. Il Direttore Generale Ing. Andrea Corti;
2. La Responsabile del Servizio Affari Contabili, Economici e Finanziari, D.ssa Elisa Billi
3. La R.S.U./ Dipendente Massimiliano Terranzani

Visto la costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio anno 2010 stabilita in occasione della sottoscrizione del contratto decentrato ad opera delle OO.SS. e del legale rappresentante della pre-esistente Comunità di Ambito Toscana Sud.

Dato atto che ad esito della L.R. 69/2011 è subentrato in tutti i rapporti giuridici e finanziari della pre-esistente Comunità di Ambito Toscana Sud l'attuale Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani ATO Toscana Sud (di seguito Autorità).

Vista la determina del Direttore Generale n° 4 del 25.01.2013 con cui si prendeva atto del verbale con il quale il Direttore Generale ha provveduto alla concertazione interna in merito alla determinazione delle "risorse destinate alla produttività collettiva" e dello schema di riferimento predisposto dal Responsabile del Servizio Affari Contabili Economici e Finanziari, D.ssa Elisa Billi, sulla base di quanto applicato al bilancio di previsione anno 2012 con riferimento alla quantificazione del fondo applicato anche nell'anno finanziario 2011.

Dato atto che in quella sede si decideva di rinviare l'avvio della nuova contrattazione decentrata all'approvazione da parte dell'Assemblea del Programma annuale delle attività del Direttore Generale ai sensi dell' art. 8 dello Statuto dell'Ente come definito anche con Deliberazione n.15 del 18.12.2012.

Considerato che

- Il Programma annuale delle attività del Direttore Generale ai sensi dell' art. 8 dello Statuto dell'Ente è stato approvato dall'Assemblea con delibera n° 3 del 14.03.2013
- in data 21.05.2013 il sottoscritto prendendo atto dei ritardi nella definizione del Contratto Decentrato chiedeva alla RSU di collaborare con le OO.SS. al fine di predisporre un incontro congiunto con gli stessi per la definizione del suddetto strumento e conseguente adeguamento e aggiornamento del fondo per la contrattazione integrativa;
- in data 29.10.2013 il sottoscritto, con la RSU interna chiedevano alle presenti OO.SS. rappresentate della CISL federazione territoriale di Siena e della CGIL federazione territoriale di Arezzo di predisporre, in bozza, una proposta di Contratto Decentrato, sulla scorta delle principali tematiche affrontate nel corso dell'incontro richiamato, nei tempi più brevi possibili affinché si potesse procedere alla sottoscrizione dello stesso entro la corrente annualità.

Ad oggi nulla risulta predisposto nonostante innumerevoli solleciti anche per e-mail della RSU interna.

Il Direttore generale ha espresso la volontà di definire, come valore del Fondo destinato ai compensi incentivanti la Produttività per l'anno 2013 quanto in precedenza determinato stante il fatto che il Bilancio di Previsione per la corrente annualità approvato con Delibera Assembleare n° 15 del 18.12.2012 prevedeva sufficiente disponibilità.

Preso atto della disponibilità dei dipendenti ad accettare la costituzione del fondo pari a quella del 2010 come richiamata, in attesa di procedere ad un prossimo incontro con le OO.SS. stesse per riprendere la contrattazione decentrata sospesa nella fase di costituzione degli organi di questo Ente.

Su esplicita richiesta da parte del Direttore, nell'ambito e con la finalità di individuare una modalità contrattata e condivisa di definizione delle risorse destinate alla produttività collettiva propedeutiche alla assegnazione dei compensi incentivanti la stessa per l'anno 2013, in attesa di addivenire ad un prossimo incontro con le rappresentanze sindacali e procedere all'eventuale aggiornamento e ricostituzione del fondo medesimo per l'anno 2014 e successivi, i dipendenti rappresentati dal loro RSU accettano la proposta di costituzione del fondo di cui all'art. 15 del CCNL vigente sulla scorta di quanto in precedenza quantificato in sede di contrattazione decentrata per un ammontare complessivo di Euro 18.095,80 come segue:

- per remunerare l'indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004) euro 3.725,80
- per finanziare l'istituto della progressione economica orizzontale (art. 34 e 35 CCNL 22.01.2004) euro 4.200,00
- per compensare specifiche responsabilità attribuite con atto formale al personale di cat. D (art. 36, 1° e 2° comma CCNL 22.01.2004) euro 5.000,00
- per compensare particolari prestazioni lavorative determinate dall'organizzazione del Consorzio (turno, reperibilità, rischio, maneggio valori..) euro 370,00
- per erogare i compensi incentivanti la produttività legati all'effettivo miglioramento organizzativo, alla crescita di efficacia ed efficienza, al conseguimento degli obiettivi (art. 37 CCNL 22.01.2004) euro 4.800,00

Suddetti importi sono stati illustrati al Direttore generale e all'RSU da parte del Responsabile del Servizio Affari Contabili, Economici e Finanziari.

La D.ssa Elisa Billi informa che alcune voci costituenti la parte stabile del fondo sono state erogate contestualmente alla liquidazione degli stipendi mensili dell'annualità di riferimento.

Preso atto di quanto recita l'articolo 10 del contratto decentrato "le risorse destinate alla produttività collettiva vengono annualmente assegnate al Direttore" e considerato che:

- la definizione dei capitoli destinati alla produttività sono stati oggetto di approvazione contestualmente all'approvazione del bilancio di previsione con atto assembleare n° 15 del 18.12.2012;
- l'Ente ha attivato solo gli istituti di Indennità Maneggio valori (articolo 9 del contratto decentrato), Compensi incentivanti la produttività (articolo 9 del contratto decentrato) e posizioni organizzative (articolo 12 del contratto decentrato);
- le spettanze per il maneggio valori e l'indennità di comparto costituiscono un montante già determinato dal contratto decentrato e dal CCNL;
- nessuna altra indicazione è stata data per quanto attiene alla definizione delle "risorse destinate alla produttività collettiva" assegnate al Direttore generale da parte delle OO.SS.

L'Amministrazione dichiara di procedere alla concreta assegnazione del premio di produttività per l'anno 2013, con la prima busta paga disponibile, rilevando la disponibilità dei dipendenti ad accettare la costituzione del fondo come sopra richiamata in attesa di procedere ad un prossimo incontro con le OO.SS. stesse per riprendere la contrattazione decentrata sospesa nella fase di costituzione degli organi.

Dato quindi mandato alla RSU Aziendale di rimettere il presente verbale ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali richiedendone la sottoscrizione del presente accordo per presa visione ed accettazione.

Considerato che le parti concordano la procedura e la modalità prevista, il Direttore, stabilisce l'ammontare del Fondo nella misura complessiva pari a quella del 2010 per complessivi Euro 18.095,80 ricordando che le P.O. sono e saranno conteggiate in maniera distinta con appositi atti formali.

Il compenso incentivante la produttività sarà liquidato, compatibilmente con la sottoscrizione di questo verbale anche ad opera delle OO.SS., con la busta paga del mese di Marzo 2014 in base alle schede di valutazione appositamente compilate.

Letto e sottoscritto      Siena, 19.12.2013

Il Direttore Generale

Ing. Andrea Corti

L' RSU

Massimiliano Terranzani

Il Resp. Del Servizio

Affari contabili economici e finanziari

D.ssa Elisa Billi