

DETERMINA DIRETTORE GENERALE

N. 04 del 25.01.2013

OGGETTO: Contratto decentrato Integrativo approvato con deliberazione n. 45 del 26.08.2010 –presa d'atto verbale interno e determinazione Produttività per i dipendenti anno 2012.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- la L.R. n. 69 del 28.12.2011 ha previsto la cessazione delle funzioni e dei relativi organi della preesistente Comunità di Ambito Toscana Sud e il contestuale trasferimento delle funzioni da questa esercitate, a far data dal 01.01.2012, ad un nuovo soggetto denominato "Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani ATO Toscana Sud" ai sensi dell'art. 31 della richiamata legge, definendo una fase commissariale fino al concreto insediamento degli organi;
- con delibera di Assemblea n° 10 del 10.10.2012 veniva nominato il Direttore Generale che ha tra i suoi compiti anche la gestione del personale;

VISTO il decreto del Commissario n° 4 del 5.01.2012 con cui si prendeva atto che il personale trasferito nei ruoli organici del nuovo Ente risulta assegnato ai seguenti servizi con le seguenti mansioni:

AREA PIANIFICAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO	
Funzionario	Ing. Enzo Tacconi
Istruttore Amministrativo	Simona Piacentini
SERVIZIO AFFARI CONTABILI, ECONOMICI E FINANZIARI	
Istruttore Direttivo	D.ssa Elisa Billi
SERVIZIO AFFARI GENERALI, AMMINISTRAZIONE E CONTRATTI	
Istruttore Amministrativo	Cancelli Marta
Istruttore Amministrativo	Terranzani Massimiliano

e si definiva quanto sopra quale Dotazione Organica di personale attualmente in forza all'Ente;

DATO ATTO CHE suddetta Dotazione Organica risulta oggi modificata in quanto il Commissario uscente con prot. 1102 del 25.06.2012 ha approvato la mobilità volontaria della dipendente "Istruttore amministrativo Simona Piacentini" a decorrere dal mese di ottobre u.s.

PRESO ATTO CHE in data 24.08.2010 la cessante Comunità di Ambito Toscana Sud aveva stipulato con le Organizzazioni Sindacali il Contratto Decentrato Integrativo;

PRESO ATTO

- del verbale (All.1), con il quale il Direttore Generale ha provveduto alla concertazione interna in merito alla determinazione delle "risorse destinate alla produttività collettiva" e dello schema di riferimento predisposto dal Responsabile del Servizio Affari Contabili Economici e Finanziari, D.ssa Elisa Billi, sulla base di quanto applicato al bilancio di

previsione anno 2012 con riferimento alla quantificazione del fondo applicato anche nell'anno finanziario 2011 (All.2);

- della disponibilità dei dipendenti ad accettare la costituzione del fondo pari a quella del 2010 come richiamata nel verbale dell'incontro e nel riepilogo del fondo incentivante, allegati alla presente determinazione (All.1 e All.2), in attesa di procedere ad un prossimo incontro con le OO.SS. stesse per riprendere la contrattazione decentrata sospesa nella fase di costituzione degli organi di questo Ente;

RITENUTO PERTANTO opportuno procedere alla determinazione della produttività individuale dei dipendenti, secondo le modalità previste dal Contratto Decentrato Integrativo sulla base di un valore delle risorse destinate complessivamente all'istituto della produttività collettiva pari a 8.500,00 euro;

DATO ATTO CHE la valutazione individuale per l'assegnazione della produttività individuale del personale dipendente è stata effettuata come previsto dal Contratto decentrato Integrativo stesso in termini di criteri di valutazione ed assegnazione dei punteggi;

DATO ATTO CHE il personale operativo nell'anno 2012 avente diritto all'indennità in esame risulta quello afferente al Servizio Affari Generali Amministrazione e Contratti;

RILEVATO CHE nel corso del suddetto anno l'Ente ha avuto una fase di commissariamento che si è protratta fino al 10 ottobre 2012;

RITENUTO OPPORTUNO RILEVARE la sopradetta situazione in quanto anche alla definizione delle valutazioni individuali rimesse che consistono infatti in n°2 schede di valutazione effettuate ad opera del Commissario per il periodo 1/01/2012 – 10/10/2012 e per il periodo 11/10/2012 – 31/12/2012;

DATO ATTO INFINE CHE l'indennità di comparto e l'indennità per il maneggio valori sono state mensilmente applicate ai dipendenti aventi diritto mediante la loro contabilizzazione nella busta paga;

DATO ATTO di aver informato i dipendenti di aver ricevuto quale materiale di consegna dal Commissario le schede di valutazione in esame provvedendo pertanto solo alla loro contestuale consegna;

CON il proprio visto di regolarità tecnica;

VISTO lo Statuto;

VISTA la Delibera di Assemblea n° 15 del 18.12.12 di approvazione del bilancio di previsione 2013, in cui sono riportati a residui gli impegni/accertamenti precedentemente assunti;

DETERMINA

1. di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale della presente Determina;

2. di dare atto che le schede di valutazione dei dipendenti in servizio presso l'Autorità nel 2012 sono state compilate, sulla base dei rispettivi tempi di presenza a ruolo, dal Commissario per il periodo dal 01.01.2012 al 10.10.2012 e dal Direttore Generale per la restante parte dell'anno;
3. di rimettere la presente determinazione contestualmente ai risultati delle schede di valutazione dei n°3 dipendenti afferenti al Servizio affari generali, amministrazione e contratti nelle persone di Cancelli Marta, Piacentini Simona e Terranzani Massimiliano, al Responsabile del Servizio Affari Contabili Economici, Finanziari affinché possa provvedere ad assumere tutti gli adempimenti occorrenti per la concreta erogazione del compenso in oggetto con la busta paga del mese di Marzo p.v. come previsto dal Contratto Decentrato Integrativo rispetto alle risorse destinate a compensi incentivanti la produttività (art.37 CCNL 22.01.2004);
4. di rinviare l'avvio della nuova contrattazione decentrata all'approvazione da parte dell'Assemblea del Programma annuale delle attività del Direttore Generale ai sensi dell' art. 8 dello Statuto dell'Ente come definito anche con Deliberazione n.15 del 18.12.2012.



Il Direttore Generale
F.to Andrea Corti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, in copia conforme all'originale, è posta in pubblicazione sul sito web www.atotoscanasud.it, ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 della L.69/2009, per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 124, del D.Lgs 18 agosto 2000, 267, a decorrere dal 15 FEB. 2013

Siena, li 15 FEB. 2013

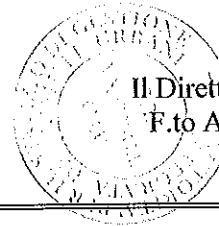


Il Dipendente incaricato
Massimiliano Terranzani

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Siena, li 15 FEB. 2013



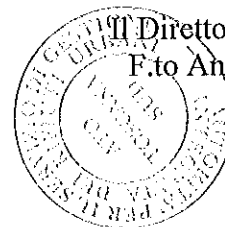
Il Direttore Generale
F.to Andrea Corti

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è stato pubblicato nei termini sopraindicati ed è divenuto esecutivo il 25 GEN. 2013:

giorno successivo al decimo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, c.3 del D.Lgs 267/2000;

per dichiarazione di immeditata esecutività, ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs 267/2000.

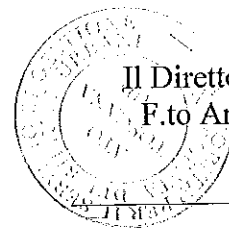


Il Direttore Generale
F.to Andrea Corti

OGGETTO: Contratto decentrato Integrativo approvato con deliberazione n. 45 del 26.08.2010 –presa d'atto verbale interno e determinazione Produttività per i dipendenti anno 2012.

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

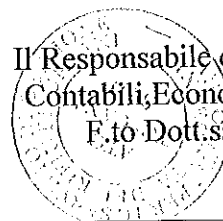
Data 25 GEN. 2013



Il Direttore Generale
F.to Andrea Corti

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 151, c. 4, D.Lgs. n. 267/2000

Data 25 GEN. 2013



Il Responsabile del Servizio Affari
Contabili, Economici e Finanziari
F.to Dott.ssa Elisa Billi

L'anno duemiladodici addì venti del mese di Dicembre (20.12.2012) alle ore 10:00 presso gli Uffici di questa Autorità si sono riuniti:

1. Il Direttore Generale Ing. Andrea Corti;
2. La Responsabile del Servizio Affari Contabili, Economici e Finanziari, D.ssa Elisa Billi
3. R.S.U/ Dipendente Massimiliano Terranzani

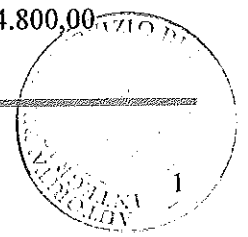
Visto la costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio anno 2010 stabilita in occasione della sottoscrizione del contratto decentrato ad opera delle OO.SS. e del legale rappresentante della pre-esistente Comunità di Ambito Toscana Sud.

Dato atto che ad esito della L.R. 69/2011 è subentrato in tutti i rapporti giuridici e finanziari della pre-esistente Comunità di Ambito Toscana Sud l'attuale Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani ATO Toscana Sud (di seguito Autorità).

Dato atto che quest'ultima, rappresentata dal Commissario per la gestione transitoria fino alla costituzione e nomina degli organi ad esito del disposto di cui all'art. 51 della legge sopra richiamata, ha proceduto a confermare, riportando nel proprio progetto di bilancio per l'anno finanziario 2012 le somme previste anche nell'anno 2011 per le retribuzioni accessorie, rilevando eventuali residui a carico della pre-esistente amministrazione.

Su esplicita richiesta da parte del Direttore, nell'ambito e con la finalità di individuare una modalità contrattata e condivisa di definizione delle risorse destinate alla produttività collettiva propedeutiche alla assegnazione dei compensi incentivanti la stessa per l'anno 2012, in attesa di addivenire ad un prossimo incontro con le rappresentanze sindacali e procedere all'eventuale aggiornamento e ricostituzione del fondo medesimo per l'anno 2013 e successivi, i dipendenti rappresentati dal loro RSU accettano la proposta di costituzione del fondo di cui all'art. 15 del CCNL vigente sulla scorta di quanto in precedenza quantificato in sede di contrattazione decentrata per un ammontare complessivo di Euro 18.095,80 come segue:

- per remunerare l'indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004) euro 3.725,80
- per finanziare l'istituto della progressione economica orizzontale (art. 34 e 35 CCNL 22.01.2004) euro 4.200,00
- per compensare specifiche responsabilità attribuite con atto formale al personale di cat. D (art. 36, 1° e 2° comma CCNL 22.01.2004) euro 5.000,00
- per compensare particolari prestazioni lavorative determinate dall'organizzazione del Consorzio (turno, reperibilità, rischio, maneggio valori..) euro 370,00
- per erogare i compensi incentivanti la produttività legati all'effettivo miglioramento organizzativo, alla crescita di efficacia ed efficienza, al conseguimento degli obiettivi (art. 37 CCNL 22.01.2004) euro 4.800,00



Suddetti importi sono stati illustrati al Direttore generale e all'RSU da parte del Responsabile del Servizio Affari Contabili, Economici e Finanziari.

La D.ssa Elisa Billi informa che alcune voci costituenti la parte stabile del fondo sono state erogate contestualmente alla liquidazione degli stipendi mensili dell'annualità di riferimento.

Preso atto di quanto recita l'articolo 10 del contratto decentrato *"le risorse destinate alla produttività collettiva vengono annualmente assegnate al Direttore"* e considerato che:

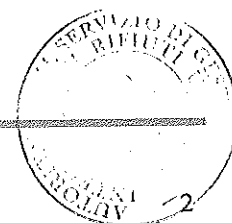
- la definizione dei capitoli destinati alla produttività sono stati oggetto di approvazione Commissario per l'anno finanziario 2012;
- l'Ente ha attivato solo gli istituti di Indennità Maneggio valori (articolo 9 del contratto decentrato), Compensi incentivanti la produttività (articolo 9 del contratto decentrato) e posizioni organizzative (articolo 12 del contratto decentrato);
- le spettanze per il maneggio valori costituisce un montante già determinato dal contratto decentrato;
- nessuna altra indicazione è stata data per quanto attiene alla definizione delle "risorse destinate alla produttività collettiva" assegnate al Direttore generale.

Considerata altresì la particolare strutturazione dell'Ente ad esito del disposto normativo sopra richiamato e dato atto che il Direttore generale è stato nominato con delibera di assemblea n° 10 del 10.10.2012 e insediatosi contestualmente alla sottoscrizione del proprio contratto di personale dirigente delle P.A. a far data dal 10 Ottobre medesimo, la precedente gestione del personale era assolta dal Commissario.

Il Direttore informa pertanto di aver ricevuto dal Commissario sue proprie mani, tra gli atti consegnati alla fine del proprio lavoro, le schede di valutazione di propria competenza periodo 1.01.2012 – 09.10.2012, delle quali il Direttore generale intende prendere atto e rimettere tal quali ai dipendenti ai quali, per tramite del loro RSU, chiede di interpellare direttamente il Sig. Paolo Nannini, Commissario designato a norma di legge, per richiedere eventuali chiarimenti in merito alle valutazioni rimesse.

L'Amministrazione dichiara di procedere alla concreta assegnazione del premio di produttività per l'anno 2012, con la prima busta paga disponibile, rilevando la disponibilità dei dipendenti ad accettare la costituzione del fondo come sopra richiamata in attesa di procedere ad un prossimo incontro con le OO.SS. stesse per riprendere la contrattazione decentrata sospesa nella fase di costituzione degli organi.

Dato quindi mandato alla RSU Aziendale di rimettere il presente verbale ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali richiedendone la sottoscrizione del presente accordo per presa visione ed accettazione.



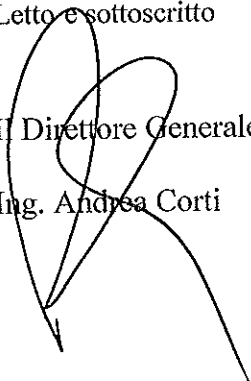
Ribadita la volontà del Direttore generale di definire come valore complessivo del Fondo destinato ai compensi incentivanti la Produttività per l'anno 2012 quanto in precedenza determinato.

Considerato che le parti concordano la procedura e la modalità prevista, il Direttore, preso atto della valutazione precedentemente effettuata in sede di contrattazione decentrata e ricordata dal responsabile del Servizio Affari Contabili, Economici e Finanziari stabilisce l'ammontare del Fondo nella misura complessiva pari a quella del 2010 per complessivi Euro 18.095,80 ricordando che le P.O. sono e saranno conteggiate in maniera distinta con appositi atti formali.

Il compenso incentivante la produttività sarà liquidata, compatibilmente con la sottoscrizione di questo verbale anche ad opera delle OO.SS., con la busta paga del mese di Marzo 2013 in base alle schede di valutazione appositamente compilate.

Letto e sottoscritto Siena, 20.12.2012

Il Direttore Generale
Ing. Andrea Corti



L' RSU
Massimiliano Terranzani



Il Resp. Del Servizio
Affari contabili economici e finanziari
D.ssa Elisa Billi

